

“ REQUERIMENTO Nº 15/2014 “

SENHORA PRESIDENTE;

Requeiro a Mesa ouvido o plenário na forma regimental que seja oficiado a o Sr. João Ferreira Junior, DD. Prefeito Municipal de Lupércio, para que informe a esta Casa, quais os critérios utilizados por esta Administração, para pagamentos de “Horas Extras”. Requeiro ainda, que sejam realizadas “AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO”, de todos os Funcionários, principalmente dos Motoristas.

JUSTIFICATIVA

Se faz necessário, tendo em vista que, a **avaliação de desempenho** pode ser definida como a identificação e mensuração das ações que os colaboradores de uma organização realizaram durante determinado período. A avaliação de desempenho tem como objetivo diagnosticar e analisar o desempenho individual e grupal dos funcionários, promovendo o crescimento pessoal e profissional, bem como melhor desempenho. Além disso, fornece à Administração de recursos humanos informações para tomadas de decisões acerca de salários, bonificações, promoções, demissões, treinamento e planejamento de carreira, proporcionando o crescimento e o desenvolvimento da pessoa avaliada.

Toda organização necessita ser avaliada por meio de um sistema para poder, através de um processo de retroalimentação, rever suas estratégias e métodos de trabalho, minimizando os efeitos da tendência à entropia(retrocesso) e melhorando suas práticas. Assim ela se recicla, oxigena-se e torna-se capaz de sobreviver em ambientes turbulentos e mutáveis.

Através da avaliação de desempenho é mais fácil fornecer feedback(auxílio pós avaliação) às pessoas da organização, baseado em informações sólidas e tangíveis, e auxiliá-las no caminho para o autodesenvolvimento. Outro benefício é a possibilidade de descoberta de talentos resultante da identificação das qualidades de cada pessoa da organização.

Na certeza de ver cumprido este requerimento, antecipo agradecimentos.

SALA DAS SESSÕES FCO. ANGELO QUITO, 25 DE MARÇO DE 2.014.

**APARECIDO RODRIGUES DA SILVA
VEREADOR**